

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΝ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας, του Εκφοβισμού και της Παρενόχλησης

I. Ορισμοί

Η βία, ο εκφοβισμός ή η παρενόχληση είναι κάθε ανεπιθύμητη συμπεριφορά, σωματική, λεκτική ή μη λεκτική, η οποία παραβιάζει την αξιοπρέπεια του προσώπου ή δημιουργεί εκφοβιστικό, εχθρικό, εξευτελιστικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον.

II. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε:

- ιατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό,
- επικουρικούς, συμβασιούχους, εργαζόμενους μέσω αναδόχων,
- φοιτητές πρακτικής άσκησης, ειδικευόμενους, εθελοντές,
- κάθε πρόσωπο που παρέχει εργασία ή υπηρεσίες στο ΓΝ Κέρκυρας.

III. Δήλωση Μηδενικής Ανοχής

Το Γενικό Νοσοκομείο Κέρκυρας:

- δεν ανέχεται καμία μορφή βίας ή παρενόχλησης,
- δεσμεύεται να διασφαλίζει τον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας,
- εγγυάται την ίση μεταχείριση και την προστασία όλων των εργαζομένων.

IV. Μέτρα Πρόληψης

Το Νοσοκομείο:

- εκτιμά τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης,
- λαμβάνει οργανωτικά και τεχνικά μέτρα πρόληψης,
- ενθαρρύνει κλίμα συνεργασίας και σεβασμού,
- ενημερώνει και ευαισθητοποιεί το προσωπικό,
- υπενθυμίζει τις υποχρεώσεις των προϊσταμένων ως προς την παρακολούθηση του εργασιακού κλίματος.

V. Διαδικασία Υποβολής και Εξέτασης Καταγγελιών

A. Πρόσωπο Αναφοράς

Ορίζεται ως Πρόσωπο Αναφοράς η Προϊστάμενη του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, με ρόλο:

- ενημερωτικό και καθοδηγητικό,
- εμπιστευτικό,
- χωρίς διερευνητικές αρμοδιότητες.

B. Εξέταση Καταγγελιών

Οι καταγγελίες:

- εξετάζονται αμερόληπτα,
- εντός των προθεσμιών του άρθρου 5 παρ. 3 Ν. 4808/2021,
- με πλήρη σεβασμό στην εμπιστευτικότητα και τα προσωπικά δεδομένα.
- Απαγορεύεται κάθε μορφή αντιποίνων.

VI. Συνέπειες

Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβίασης δύνανται να ληφθούν:

- διοικητικά ή πειθαρχικά μέτρα,
- μέτρα προστασίας του θιγόμενου,
- κάθε νόμιμο μέτρο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Τί είναι βία και παρενόχληση	Τί δεν είναι βία και παρενόχληση
Επιθετική ή απειλητική συμπεριφορά	Άμεση εποπτεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένου του καθορισμού των προσδοκιών απόδοσης
Σωματική επίθεση, έντονα υπονοούμενα, σεξουαλικές φωτογραφίες, προσβλητικές εκφράσεις, άσεμνες χειρονομίες	Λήψη μέτρων για τη διόρθωση της απόδοσης, όπως η τοποθέτηση ενός εργαζόμενου σε πλάνο βελτίωσης της απόδοσης
Διάδοση κακόβουλων φημών για ένα άτομο ή μία ομάδα, αποκλείοντας κοινωνικά ή απομονώνοντας κάποιον	Ανάθεση εργασιών και καθοδήγηση στο πώς και πότε πρέπει να γίνει
Καταστροφή, απόκρυψη ή κλοπή προσωπικών αντικειμένων ή εξοπλισμού εργασίας	Αίτημα για ενημερώσεις ή αναφορές προόδου εργασιών
Κατάχρηση εξουσίας με δημόσια γελοιοποίηση ενός υφισταμένου	Έγκριση ή άρνηση άδειας
Κατάχρηση εξουσίας με αποκλεισμό αιτήσεων άδειας, εκπαίδευσης ή προαγωγής με αυθαίρετο τρόπο	Αίτημα για τεκμηρίωση απουσίας για λόγους υγείας με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και τη ΣΣΕ
Κατάχρηση εξουσίας ζητώντας μία σεξουαλική σχέση από έναν υφιστάμενο ή κάνοντας κοινωνικές προσκλήσεις με σεξουαλικούς τόνους σε έναν υφιστάμενο	Ηθική επιβράβευση άριστης απόδοσης εργαζόμενου
Καταχρηστικά ή υποτιμητικά σχόλια ή αστεία σχετικά με το φύλο, την ταυτότητα του φύλου ή την έκφραση του φύλου, το σεξ, ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό	Παροχή εποικοδομητικών σχολίων σχετικά με την απόδοση εργασίας

ΣΥΝΤΟΜΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

Τι θεωρείται βία, εκφοβισμός ή παρενόχληση;	Κάθε ανεπιθύμητη συμπεριφορά (λεκτική, σωματική, ψυχολογική ή άλλη) που παραβιάζει την αξιοπρέπεια ενός προσώπου ή δημιουργεί εκφοβιστικό, εχθρικό, εξευτελιστικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον.
Ποιοι καλύπτονται από την Πολιτική;	Όλοι όσοι εργάζονται ή δραστηριοποιούνται στο Νοσοκομείο, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας (ιατροί, νοσηλευτές, διοικητικοί, επικουρικοί, συμβασιούχοι, φοιτητές, εθελοντές κ.λπ.).
Ποια είναι η στάση του Νοσοκομείου;	Το Γ.Ν. Κέρκυρας εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα βίας, εκφοβισμού και παρενόχλησης και δεσμεύεται για ένα εργασιακό περιβάλλον σεβασμού, συνεργασίας και ασφάλειας.
Πού μπορώ να απευθυνθώ αν έχω ανησυχία ή πρόβλημα;	Μπορείτε να απευθυνθείτε: • στο Πρόσωπο Αναφοράς (Προϊστάμενη Τμήματος Προσωπικού), • στα αρμόδια θεσμικά όργανα του Νοσοκομείου, • ή στις προβλεπόμενες εξωτερικές αρχές (ΣΕΠΕ / Επιθεώρηση Εργασίας). Η επικοινωνία είναι εμπιστευτική
Τι γίνεται αν υποβάλω καταγγελία;	Η καταγγελία: • εξετάζεται άμεσα και αμερόληπτα, • με πλήρη προστασία προσωπικών δεδομένων, • χωρίς καμία μορφή αντιποίνων εις βάρος του καταγγέλλοντος.
Υπάρχουν προθεσμίες;	Ναι. Οι διαδικασίες ακολουθούν τις προθεσμίες του Ν. 4808/2021 και της ΥΑ ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/2023 .
Πού μπορώ να βρω την πλήρη Πολιτική;	Στην ιστοσελίδα του Νοσοκομείου, στην ενότητα « Πολιτικές – Πρόληψη Βίας και Παρενόχλησης ».